

Evaluatie speerpunten 2014-2015

1. Automatiseren van de secretaris zaken

Per seizoen 2015-2016 is het mogelijk om nieuwe leden online met een digitaal wedstrijdformulier aan te melden. Dit scheelt veel werk voor de secretaris. Samen met de ICE is dit ingevoerd en werkt naar wens.

Er is nog geen koppeling met het systeem van de KNVB, maar dat ligt aan systeem KNVB en is tot op heden nog niet mogelijk.

2. Continuïteit teams

De balans in de teams is behouden en is zelfs evenwichtiger geworden door de aanvulling en een groei van een damesteam in het seizoen 2015-2016. Hiermee komt de verhouding op 4 damesteams en 10 herenteams. De groei was geen streven, maar qua uren was het mogelijk en door de mogelijkheid van een extra damesteam is deze aangegrepen.

3. Communicatie

De communicatie is dit jaar buiten het bestuur actief opgepakt door Bas Groeneveld (AEX en LEX) en intern door Redmar Jager. Wekelijks werden de wedstrijduitslagen op onze website geplaatst. Door de vernieuwing aan de website was het mogelijk om direct via de website berichten op social media te plaatsen. Hier werd veelvuldig gebruik van gemaakt en was een groot succes!

Nieuwsberichten, nieuwe agendapunten en andere berichten konden daardoor snel en makkelijk op de website en social media worden gepost.

Zonder de ICE en de verbetering aan de website was dit punt moeilijker te realiseren geweest.

Een bijkomend positief effect op de communicatie hebben de activiteiten van de Lustrumcommissie gehad. Door de "challenges" werd op de aparte facebookpagina foto's en andere berichten gepost onderling tussen de leden.

4. Opvolging bestuur

Opvolging bestuur is gedeeltelijk gelukt. Intern is de functie van Roderik Derksen, als externe betrekkingen opgevuld door Gerrit Kuipers. Hierdoor was een nieuwe secretaris nodig en in de persoon van Patrick Bruinsma gevonden. De functie van wedstrijdsecretaris is ook vrijgevallen door het terugtreden van Redmar Jager. Hoewel een aantal gegadigden zich hadden gemeld is tot op heden de functie nog vrij.

Voorlopig wordt intern door Patrick en Donja deze taken waargenomen. Patrick zal als aanspreekpunt voor de wedstrijden zijn en Donja neemt de website voor haar rekening.

5. Beleidsplan

Een aantal onderwerpen zijn bij de kop gepakt en dit jaar en zijn beleidsnotities voor geschreven. Overgroei, betrokkenheid, doorgroei bestuursleden, x-lidmaatschap, speellocaties en trainingen laag zijn notities geschreven. Deze beleidsnotities zijn besproken met de Raad van Advies en zullen volgend jaar verder worden uitgewerkt in het beleidsplan.