

Evaluatie bestuursjaar 2015 – 2016

Algemeen

Het bestuur bestond dit jaar uit vier bestuursleden in plaats van vijf (zes) zoals in de voorgaande jaren. De functie van wedstrijdsecretaris is vanaf het begin van het seizoen vacant gebleven. Het bestuur heeft zich niet zozeer gericht op het huidige seizoen, maar met name op het volgende seizoen om een vijfde bestuurslid te vinden.

De functie van wedstrijdsecretaris is voornamelijk door Patrick opgevuld, naast zijn eigenlijke taak van secretaris. Donja heeft het gedeelte van de website opgevangen en was back-up voor Patrick.

Een enquête is afgenomen onder de leden specifiek gericht op de trainingen en op de stamkroeg.

Speerpunten

1. De beleidsnotities zijn verwerkt in een algemeen beleidsstuk. Het document is een groei document voor het bestuur om volgend jaar verder te bespreken met de Raad van Advies.
Punten die de aandacht krijgen van het bestuur volgend jaar zijn de sponsoring, activiteiten en de stamkroeg.
2. Een algemeen selectiebeleid waar de vereniging met heren 1 en 2 naar toe wil is geschreven. De uitvoering van het selectiebeleid kan jaarlijks door het bestuur worden ingevuld er vanuitgaande dat de selectie van Exstudentes niet op het allerhoogste niveau actief hoeft te zijn, maar op een passend niveau waarbij de Hoofdklasse als het streefniveau wordt gezien.
3. Bij de aanmelding van nieuwe teams is gericht gekeken welke teams zich hebben aangemeld en of dit bij de vereniging zou passen. Hierdoor hebben we ook een aantal teams moeten afwijzen.
4. Het bestuur heeft geconstateerd dat de opkomst bij borrels en bij activiteiten wisselvallig is geweest. Dit kan te maken hebben gehad met een intensief lustrumjaar, waarin veel (extra) activiteiten waren georganiseerd. Voor aankomend jaar is dit als speerpunt opgenomen.
5. Het spelen in ALFA is goed bevallen en ook gaan we het aankomende seizoen meer in ALFA spelen. Niet alleen de selectie, maar ook de lagere teams kunnen ingedeeld worden om in ALFA te spelen.
6. Voor dit seizoen waren de trainingen door middel van gestructureerde tijden en twee groepen voor laag/dames een goede oplossing. Dit is goed ontvangen en de trainingen werden over het algemeen goed bezocht. Dit is een blijvend speerpunt voor het bestuur, ook voor het komende jaar door de groei met 2 teams, om het aanbieden van trainingen voor de lagere teams te waarborgen.