

Speerpunten seizoen 2017-2018

1. Selectievoetbal vanaf seizoen 2018-2019

Afgelopen zomer hebben we een poging gedaan om een trainer aan te stellen voor de selectie seizoen 2016-2017. Het doel was om het niveau binnen de selectie te handhaven en wellicht nieuwe leden aan te trekken die de komende jaren het stokje over kunnen nemen. Mede op advies van de RVA hadden we besloten om hier een budget voor vrij te maken en gesprekken aan te gaan met potentiële trainers. De aankondiging zorgde helaas voor dusdanig weinig animo binnen de huidige leden dat het niet haalbaar was om met een selectie te gaan werken komend seizoen.

De drie teams die in de categorie A gaan spelen zijn nu via onderling overleg tot stand gekomen. Deze situatie is niet ideaal en erg intensief voor alle betrokken, dus voor het volgend seizoen willen we een duidelijk selectiebeleid neerzetten, mogelijk inclusief trainer. Hierover zal in de eerste maanden van het seizoen 2017-2018 gesproken worden, zowel binnen het bestuur als met de huidige selectie en de RVA.

2. Teamverantwoordelijkheden

Afgelopen jaren hebben we gemerkt dat het verantwoordelijkheidsgevoel bij veel teams terugloopt. We doelen hierbij op het wedseccen bij thuiswedstrijden, het klaarzetten en opruimen na de eerst of laatste thuiswedstrijd van de avond en het bewust omgaan met middelen en materialen. Naast veel ergernis bij teams die wel netjes hun taken uitvoeren heeft dit afgelopen seizoen ook veel geld gekost doordat er veel materialen zijn verdwenen. Ballen, hesjes en grensrechters vlaggen hebben we moeten aanschaffen omdat deze verdwenen waren. Komend jaar willen we dit ondervangen door teams meer aan te spreken op verantwoordelijkheden en daarnaast waar nodig extra aanvoerdersoverleg.

3. Betrokkenheid

Desondanks dit punt afgelopen jaar ook als speerpunt vermeld stond zijn wij van mening dat hier nog veel te verbeteren valt. De opkomst op borrels en activiteiten, maar ook vrijwilligers bij activiteiten kan naar onze mening hoger. Hier willen we ook komend seizoen veel aandacht aan geven.

4. Bestuursleden/commissie

We willen het bestuur aanvullen met een penningmeester en onderzoeken of het wenselijk is om het bestuur uit te breiden met een lid dat zich bezig gaat houden met (online) communicatie. Dit betreft onder andere de social media en de communicatie richting (nieuwe) leden.

5. Gedragscode/ huisregels

AS Exstudentes Zaalvoetbal Groningen beschikt niet over een (uitgeschreven) gedragscode en huisregels. Hoewel iedereen min of meer weet wat wij als vereniging belangrijk vinden is het goed om dit voor de huidige én nieuwe leden op papier te zetten. Hierdoor maken we onze identiteit concreet en kunnen we er met z'n allen aan werken een nog leukere vereniging te worden. Ook kunnen we aan de hand van dit document beslissingen nemen en kunnen we erop terugvallen bij eventuele incidenten en escalaties.