Agenda ALV

Algemene Leden Vergadering Alumni Sportclub Exstudiantes Zaalvoetbal Groningen
Datum: Donderdag 10 september 2026, 20:00 uur
Locatie: Stichting Clubhuis voor Doven, Munnekeholm 4, Groningen

1. Opening
Opening ALV seizoen 26/27 door Willemijn.

2. Vaststellen agenda
-

3. Notulen ALV oktober 2025
Geen vragen over de notulen van vorig jaar.

4. Mededelingen en ingekomen stukken (informatie)
-

5. Secretarieel Jaarverslag 2025 - 2026 (informatie)
Er wordt een toelichting gegeven op het secretarieel jaarverslag over het seizoen 2025–2026. Ten opzichte van het voorgaande jaar is het ledenaantal met ongeveer 30 spelers afgenomen. Daartegenover staat de komst van een nieuw damesteam dat in de hoofdklasse zal uitkomen.

Toelichting op het stoppen van teams
Er wordt gevraagd naar de redenen voor het stoppen van de teams. Als oorzaken worden onder andere blessures genoemd. Daarnaast wordt toegelicht dat een herenteam (Heren 5) in het voorgaande seizoen is aangesproken op de betrokkenheid bij de vereniging. Dit team is uiteindelijk uit eigen beweging vertrokken.

De afname van het aantal spelers wordt verder geduid als een natuurlijke schommeling binnen de vereniging. Waar in voorgaande jaren sprake was van een forse groei, is er dit jaar sprake van een daling. Tegelijkertijd neemt het aantal X-leden toe. Dit wijst erop dat leden verbonden willen blijven aan de vereniging, ook wanneer zij niet meer actief deelnemen als speler.

Betrokkenheid van leden bij de vereniging
Sop geeft aan dat er in het afgelopen jaar een team is aangesproken op de beperkte betrokkenheid bij de vereniging. Hierbij werd onder andere verwezen naar het niet deelnemen aan verenigingsactiviteiten, zoals borrels bij de Kale Jonker. Het team is vervolgens gevraagd de vereniging te verlaten.

Er wordt benadrukt dat dergelijke gesprekken en beslissingen voor leden vervelend kunnen overkomen. Het is daarom belangrijk om bij de communicatie hierover rekening te houden met de beleving van de betrokken leden en zorgvuldig met dergelijke situaties om te gaan.

6. Evaluatie bestuursjaar 2025 - 2026 (informatie)
De speerpunten van het bestuursjaar 2025–2026 worden geëvalueerd.

6.1 Speerpunt 1: *Betrokkenheid van leden*
Het bestuur heeft zich het afgelopen jaar ingezet om de betrokkenheid van leden bij de

vereniging te vergroten. Hierbij is onder andere aandacht besteed aan activiteiten bij de Kale Jonker (KJ) en het organiseren van verenigingsactiviteiten.

Om de deelname aan activiteiten te stimuleren, is aan het begin van het seizoen een activiteitenagenda gepresenteerd. Hierdoor konden leden tijdig rekening houden met de geplande activiteiten. Deze aanpak heeft geresulteerd in een goede opkomst en een grotere betrokkenheid van leden bij de activiteiten.

Verhogen aanwezigheid vrouwentraining
Het verhogen van de opkomst bij de vrouwentrainingen was eveneens een aandachtspunt binnen het bestuursjaar. Er is geprobeerd om de deelname aan deze trainingen te vergroten.

Een knelpunt hierbij was het wegvallen van een trainingsblok op de dinsdag. Daarnaast wisselden de trainingen om de week tussen de dinsdag en de woensdag, wat mogelijk van invloed was op de opkomst.

De trainingen onder begeleiding van Sop werden als aantrekkelijker ervaren en hadden een hogere opkomst. Er wordt waardering uitgesproken voor de inzet van Sop bij deze trainingen. Sop doet vervolgens de suggestie om af en toe een gemengde training te organiseren. Dit kan mogelijk een alternatief bieden voor het regelmatig moeten afzeggen van vrouwentrainingen vanwege een lage opkomst.

Inzet STAR-commissie
De inzet van de STAR-commissie wordt geëvalueerd en is het afgelopen jaar goed verlopen.

Sop merkt op dat er op de website momenteel weinig informatie te vinden is over STAR. Bij EXS wordt naast informatie over wedstrijden en trainingen ook de mogelijkheid van zomeravondvoetbal aangeboden tegen een laag bedrag. Het voorstel wordt gedaan om ook binnen de vereniging de mogelijkheden en activiteiten van STAR duidelijker onder de aandacht te brengen en de zichtbaarheid hiervan te vergroten.

Uitbreiden fluitcommissie
Het uitbreiden van de fluitcommissie was eerder, tijdens de evaluatie twee jaar geleden, als aandachtspunt benoemd. Het opzetten van een fluitcommissie werd destijds als wenselijk gezien. In het afgelopen jaar is geprobeerd de commissie actief te promoten. Dit heeft echter onvoldoende resultaat opgeleverd en er was weinig animo onder leden om wedstrijden van andere teams te fluiten.

Positief is dat er vanuit de teams weinig klachten zijn binnengekomen en dat de wedstrijden over het algemeen goed zijn verlopen.

Sop adviseert om te blijven onderzoeken of de fluitcommissie nieuw leven kan worden ingeblazen en opnieuw te kijken naar mogelijkheden om leden hiervoor enthousiast te maken.

6.2 Speerpunt 2: *Werving nieuwe bestuur*
De werving van een nieuw bestuur is deels gelukt. Het huidige bestuur bestaat uit vier personen. Er wordt aangegeven dat een bestuur van vijf personen in de praktijk prettiger werkt dan een bestuur van vier personen.

Voor het beoogde bestuur wordt als aandachtspunt meegegeven om, wanneer dit nodig is, tijdig te starten met de zoektocht naar nieuwe bestuursleden. Een vroegtijdige start geeft meer ruimte

om geschikte kandidaten te vinden en de overdracht goed te laten verlopen.

6.3 Speerpunt 3: *Nieuwe tenues*
Het afgelopen jaar is de vereniging overgestapt van Muta naar Sportmaat voor de nieuwe wedstrijdtenues.
Het ontwerpen en samenstellen van de nieuwe tenues wordt als een leuk en positief proces ervaren. Het bestuur is tevreden over het uiteindelijke resultaat.
Een deel van de oude tenues krijgt een nieuwe bestemming en wordt geschonken aan een goed doel in Ghana.

6.4 Speerpunt 4: *Aanvullende evaluatie trainer heren 1*
Er is het afgelopen jaar actief gezocht naar een nieuwe trainer voor Heren 1. Er zijn gesprekken gevoerd met een potentiële trainer, maar hierover kon op financieel vlak helaas geen overeenstemming worden bereikt.

Het vinden van een geschikte trainer bleek een uitdaging. Uiteindelijk zijn gesprekken gestart met Sop over het trainerschap van Heren 1. In principe is overeenstemming bereikt om Sop als trainer voor Heren 1 aan te stellen. Er moeten nog enkele zaken verder worden uitgewerkt, waaronder de financiële vergoeding. Hierover wordt nog verder overleg gevoerd.

7. Afrekening 2025 - 2026 en balans 30/6/2026
De afrekening over het seizoen 2025–2026 en de balans per 30 juni 2026 worden toegelicht.

Voor de baten was een bedrag van € 53.352 begroot. Uiteindelijk is € 53.663 gerealiseerd. Hiermee is het verschil tussen de begroting en de werkelijke baten beperkt. Het begrote resultaat bedroeg -€ 6.000. Het werkelijke resultaat komt uit op -€ 586. Bij de lasten is uiteindelijk € 5.428 minder uitgegeven dan begroot.

Daarnaast wordt gesproken over een nog openstaand bedrag vanuit de stichting. Dit bedrag staat momenteel op de zakelijke rekening van EXS Utrecht. Het is nog niet duidelijk wat er uiteindelijk met dit bedrag zal gebeuren. De oude bankrekening van de stichting is inmiddels opgeheven.

Voor de toekomst wordt voorgesteld om jaarlijks een korte update te geven over de stand van zaken rondom de stichting. Dit zou bijvoorbeeld kunnen worden opgenomen in het secretarieel jaarverslag.

Balans en eigen vermogen
Ten aanzien van de balans wordt geconcludeerd dat de vereniging er financieel goed voor staat. Tegelijkertijd wordt aangegeven dat het wenselijk is om meer richting te geven aan de besteding van het opgebouwde eigen vermogen. Daarbij kunnen vragen worden gesteld als: Wat willen we met het eigen vermogen? Waar willen we als vereniging in investeren? Het bestuur wordt aangemoedigd om hier in de toekomst meer visie en sturing aan te geven.

8. Decharge oude bestuur en installeren nieuwe bestuur
Er vindt een stemronde plaats over het aftreden van het oude bestuur en de installatie van het nieuwe bestuur. Er zijn geen bezwaren tegen het aftreden van het oude bestuur of tegen de benoeming van het nieuwe bestuur. Het nieuwe bestuur wordt hiermee geïnstalleerd.

9. Bedanken en instellen commissies
Maarten spreekt het nieuwe bestuur toe en verzorgt de formele overdracht naar het nieuwe bestuur. Het aftredende bestuur wordt bedankt voor de inzet van het afgelopen jaar en ontvangt hiervoor een klein presentje.

Vervolgens worden de commissies van het afgelopen verenigingsjaar bedankt voor hun inzet. De samenstelling en taakverdeling van de commissies voor het nieuwe verenigingsjaar worden kort doorgenomen.

Bij de Raad van Advies is Willemijn toegetreden. Daarnaast wordt opgemerkt dat de vermelding van de Internetcommissie niet correct is en aangepast moet worden.

10. Speerpunten nieuwe bestuur 2026 - 2027
Het nieuwe bestuur licht de speerpunten voor het verenigingsjaar 2026–2027 toe. Hierbij wordt voortgebouwd op onderwerpen die ook in voorgaande jaren aandacht hebben gekregen.

10.1 Speerpunt 1: *Focus op het versterken van de verbinding binnen de vereniging*
Het bestuur wil de verbinding met en binnen de vereniging verder versterken. Een belangrijk aandachtspunt hierbij is het trainingsaanbod. Het uitgangspunt is om leden voldoende mogelijkheden te bieden om te trainen, maar tegelijkertijd te kijken naar de verhouding tussen de investering in trainingsuren en het daadwerkelijke gebruik ervan.

Er wordt geconstateerd dat de opkomst bij trainingen wisselend is. Het bestuur wil hierover duidelijker en transparanter communiceren richting de leden. Wanneer trainingen structureel onvoldoende worden bezocht, kan dit gevolgen hebben voor het trainingsaanbod.

Daarnaast wil het bestuur de inzet van sociale media versterken. Hierbij wordt gekeken naar een betere samenwerking en onderlinge koppeling met de Instagram-kanalen van onder andere Dames 1 en Dames 2, met als doel het bereik van de vereniging te vergroten en meer zichtbaarheid te creëren.

10.2 Speerpunt 2: *Realiseren van de uitgangspunten uit het technisch beleidsplan*
Het tweede speerpunt richt zich op het verder realiseren van de uitgangspunten uit het technisch beleidsplan.

Voor de damesteams wordt geïnventariseerd wat de behoeften en ambities van Dames 1 en Dames 2 zijn voor de komende jaren. Er wordt erkend dat dit een complex vraagstuk kan zijn, maar het bestuur vindt het belangrijk om hier meer inzicht in te krijgen en de toekomstige mogelijkheden te onderzoeken.

Voor de herenselectie wordt gekeken naar de huidige teams en naar de doelstellingen die de Technische Commissie (TC) voor deze teams voor ogen heeft. Hierbij is nadrukkelijk aandacht voor de aansluiting Vijfje. Het bestuur wil de onderlinge banden versterken en voorkomen dat de aansluiting tussen de teams minder wordt.

Daarnaast wordt gesproken over de gewenste positionering van de herenselectie. Hierbij wordt gedacht aan het herformuleren van de doelstelling voor Heren 1, bijvoorbeeld richting de eerste topklasse of hoofdklasse, met Heren 2 daar direct onder. Tegelijkertijd moet ervoor worden gezorgd dat het niveauverschil met Vijfje niet te groot wordt, zodat de doorstroming tussen de teams goed mogelijk blijft.

Tot slot wordt de vergrijzing binnen de vereniging als aandachtspunt benoemd. Het bestuur wil hier de komende periode aandacht aan besteden en bekijken wat dit betekent voor de toekomst van de vereniging.

11. Begroting 2026 - 2027
Joep licht namens het bestuur de begroting voor het verenigingsjaar 2026–2027 toe.

De begroting is voorafgaand aan de ALV nog aangepast, omdat het eerder gehanteerde aantal leden niet volledig accuraat bleek te zijn. Op basis van de aangepaste begroting wordt voor het komende verenigingsjaar een verlies van circa € 1.100 begroot. Daarnaast is er ten opzichte van het voorgaande jaar één sponsor minder.

X-leden
Er wordt gesproken over het relatief hoge aantal X-leden en de vraag of hier specifiek beleid op wordt gevoerd. X-leden mogen maximaal zes wedstrijden per seizoen spelen en kunnen, wanneer er bij trainingen sprake is van een tekort aan spelers, ook deelnemen aan trainingen.

Ten aanzien van restitutie wordt voorgesteld om komend seizoen per situatie en per wedstrijd te bekijken wat passend is. Wanneer een team zich te laat afmeldt voor een wedstrijd en hierdoor zaalhuurkosten ontstaan, kan worden overwogen deze kosten bij het betreffende team in rekening te brengen.

Het oude bestuur adviseert om hierin duidelijk, consequent en standvastig te handelen en de gemaakte afspraken rondom het afzeggen van wedstrijden goed te handhaven.

Lasten en ruimte binnen de begroting
De KNVB-kosten zijn ten opzichte van vorig jaar afgenomen als gevolg van het verminderde aantal teams. Daarnaast wordt besproken dat er mogelijk ruimte binnen de begroting is voor een evenement of activiteit die door de AEX wordt georganiseerd. De AEX en het bestuur zullen gezamenlijk bekijken welke financiële ruimte hiervoor beschikbaar is en welke mogelijkheden er zijn.

12. Rondvraag
De rondvraag vormt het laatste inhoudelijke agendapunt. Er is gelegenheid voor de leden om vragen te stellen, ideeën uit te wisselen en onderwerpen onder de aandacht te brengen.

Aan het einde van de vergadering wordt het aftredende bestuur namens de ALV formeel bedankt voor de inzet van de afgelopen twee jaar. Vanuit de ALV wordt waardering uitgesproken voor de wijze waarop het bestuur de afgelopen twee jaar zaken heeft opgepakt. Hierbij worden onder andere de financiën en de kleding genoemd.

13. Sluiting
De voorzitter bedankt de aanwezigen voor hun komst en bijdrage. De ALV wordt formeel gesloten.